

СОГЛАСОВАНО
Протоколом первичной профсоюзной
организацией
от «24» августа 2023 г. № 04

УТВЕРЖДЕНО
Приказом директора МБУ ДО СДЮТЭ
от «24» августа 2023 г. № 122

**ПОЛОЖЕНИЕ
О СООТНОШЕНИИ УЧЕБНОЙ
(ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОЙ) И ДРУГОЙ
ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ РАБОТЫ В ПРЕДЕЛАХ РАБОЧЕЙ
НЕДЕЛИ ИЛИ УЧЕБНОГО ГОДА**

**муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования «Станция детского и
юношеского туризма и экскурсий»**

(новая редакция)

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о соотношении учебной (преподавательской) и другой педагогической работы педагогических работников в пределах рабочей недели или учебного года (далее – Положение) муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Станция детского и юношеского туризма и экскурсий» (далее - Учреждение) разработано на основе нормативных документов, регламентирующих трудовое право педагогических работников, нормы рабочего времени педагогических работников:

- Трудового кодекса Российской Федерации;
- Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;
- Приказа Министерства образования Российской Федерации от 11 мая 2016 г. № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

1.2 Настоящее Положение регулирует нормирование и соотношение учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в Учреждение в пределах рабочей недели и учебного года.

1.3 Настоящее положение распространяется на всех педагогических работников, работающих на условиях трудового договора, как по основному месту работы, так и на условиях трудового договора по совместительству.

1.4. К педагогическим работникам Учреждения относят должности: педагог дополнительного образования, педагог-организатор.

2. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников

2.1. Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических работников, устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка Учреждения, трудовым договором, коллективным договором, и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, с учетом:

- режима деятельности Учреждения;
- продолжительности рабочего времени или норм часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы;
- объема фактической учебной нагрузки педагогических работников;
- времени, необходимого для выполнения педагогическими работниками дополнительной работы за дополнительную оплату по соглашению сторон трудового договора.

2.2. В рабочее время педагогических работников в зависимости от занимаемой должности включается учебная (преподавательская) работа, воспитательная работа, индивидуальная работа с учащимися, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, участие в подготовке и проведении плановых соревнований и конкурсных мероприятий.

2.3. Соотношение учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года определяется с учетом количества часов по учебному плану, специальности и квалификации работника.

2.4. Конкретные трудовые (должностные) обязанности педагогических работников определяются их трудовыми договорами и должностными инструкциями.

2.5. Нормируемая часть рабочего времени педагога дополнительного образования определяется 18 часами в неделю при работе за ставку заработной платы. При работе на доли ставок все нормы рабочего времени определяются пропорционально.

2.6. Продолжительность рабочего времени педагога-организатора устанавливается в количестве 36 часов в неделю при работе за ставку заработной платы. При работе на доли ставок все нормы рабочего времени определяются пропорционально.

2.7. Норма часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы педагогических работников установлена в астрономических часах. Для педагогов дополнительного образования норма часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы включает проводимые ими занятия и короткие перерывы между ними.

2.8. Конкретная продолжительность учебных занятий, а также перерывов (перемен) между ними предусматривается календарным учебным графиком Учреждения с учетом СП 2.4. 3648-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи", утвержденных в установленном порядке. Выполнение учебной (преподавательской) работы регулируется расписанием учебных занятий.

2.9. Объем учебной нагрузки педагогов дополнительного образования Учреждения устанавливается, исходя из количества часов по учебному плану и дополнительным общеобразовательным программам, обеспеченности кадрами, других условий работы Учреждения.

2.10. Выполнение педагогической работы педагогами дополнительного образования характеризуется наличием установленных норм времени только для выполнения учебной (преподавательской) работой.

2.11. Выполнение учебной (преподавательской) работы регулируется расписанием учебных занятий, составляемых с учетом педагогической целесообразности, соблюдения санитарно-гигиенических норм и рационального использования времени педагогом дополнительного образования, которое утверждается руководителем Учреждения.

3. Режим рабочего времени педагогических работников в период учебного года

3.1. Другая часть педагогической работы работников, ведущих учебную (преподавательскую) работу, требующая затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей, правил внутреннего трудового распорядка Учреждения, регулируется планом работы Учреждения на учебный год, другими организационно-распорядительными документами, и включает:

- выполнение обязанностей, связанных с участием в работе методических объединений, педагогических советов, подготовкой спортивного инвентаря и оборудования, работой по проведению родительских собраний, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой;
- организацию и проведение методической, диагностической и консультативной работой;
- помощи родителям (законным представителям)
- время, затрачиваемое непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию учащихся, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей, а также их семейных и жилищно-бытовых условий.

4. Режим рабочего времени педагогических работников в каникулярный период

4.1. Периоды каникулярного времени, установленные для учащихся Учреждения и не совпадающие для педагогических работников с установленными им соответственно ежегодными основными удлиненными и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками, ежегодными основными и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками являются для них рабочим временем.

4.2. В каникулярное время, не совпадающее с отпуском педагогических работников, уточняется режим их рабочего времени. Педагогические работники каникулярное время выполняют преподавательскую (в том числе методическую и организационную) работу, связанную с реализацией дополнительных общеобразовательных программ, в пределах нормируемой части их учебной (преподавательской) работы установленного объема педагогической нагрузки, определенной им до начала каникулярного времени.

Каникулярное время, не совпадающее с отпуском педагогических работников, используется также для их дополнительного профессионального образования в установленном трудовым законодательством порядке.

5. Режим рабочего времени педагогических работников в период отмены для учащихся учебных занятий по санитарно-эпидемиологическим и другим основаниям

5.1 Периоды отмены учебных занятий для учащихся по санитарно-эпидемиологическим и другим основаниям являются рабочим временем педагогических работников.

5.2. В периоды отмены учебных занятий в Учреждение педагоги дополнительного образования привлекаются к методической, организационной работе.